



Fondation
MalleyPrairie

Rapport Annuel

2023



Message du Président

2023 · Année de stabilisation

Avec l'arrivée en 2021 de M^{me} Ana Lattion comme directrice du Centre de Vie Infantile et, en 2022, de M. Philippe Bigler en qualité de directeur du Centre d'accueil MalleyPrairie et du Centre Prévention de l'Ale, avec l'appui de M^{me} Catherine Malservisi, directrice Administration et Finances, l'année 2023 a été consacrée à stabiliser l'organisation et les processus qui ont permis de trouver un nouvel équilibre et de consolider les acquis au sein des différentes structures.

Les enjeux pour le Centre de Vie Infantile s'articulent essentiellement autour de deux axes de politique de l'enfance qui sont essentiels afin de préserver la qualité d'accueil des enfants. Le premier est la pénurie récurrente de personnel formé, conséquence de la difficulté à rendre ce métier attractif. Quant au deuxième, c'est le manque général de dotation de personnel qui nous préoccupe.

Du côté du Centre d'accueil MalleyPrairie, l'année 2023 se caractérise par une augmentation de 10 % du nombre de journées d'hébergement, ce qui donne un taux d'occupation de 96 %. Nous constatons donc que les besoins sont toujours croissants alors que les infrastructures peinent à suivre. De plus, les cas de féminicide sont en constante augmentation aussi bien au niveau cantonal, national, qu'international. Il est donc nécessaire, plus que jamais, de renforcer les structures d'accueil et d'hébergement.

La mission permanente d'écoute et de bienveillance envers les résidentes est exigeante et ne saurait être menée à bien sans se préoccuper de notre propre personnel du domaine social. En effet, leurs conditions de travail sont pénalisantes en regard de celles du domaine dans le public et notamment par rapport aux collègues du parapublic des cantons voisins. La difficulté de recruter du personnel spécialisé s'en trouve notablement accrue. Les Assises du secteur parapublic, convoquées par l'AVOP et les partenaires syndicaux, dont nous saluons l'initiative, ont débouché sur des premières avancées concrètes. Il est toutefois nécessaire de continuer

à rééquilibrer les salaires pour redonner de l'attractivité aux métiers du parapublic et être concurrentiel sur le marché de l'emploi.

En conclusion, je tiens à remercier très chaleureusement toutes et tous les professionnel·les du terrain des différentes structures qui, malgré les difficultés vécues au quotidien, ont su faire front inlassablement afin de rendre la même qualité des prestations aux bénéficiaires ou aux enfants des garderies. Ma reconnaissance va également à toutes et à tous mes collègues du Conseil de Fondation, aux membres du Collège de Direction, à la ville de Lausanne, ainsi qu' à la Direction générale de la cohésion sociale du canton, qui nous soutient sans relâche dans notre mission de lutte contre la violence conjugale.

Serge Clément
Président





Membres du Conseil 2023

- CLEMENT Serge – Président : Indépendant, expert-comptable diplômé, ancien partner d'Ernst & Young
- DENISART Valérie – Vice-présidente : Conseillère en gestion d'organisation, PEP – Partenaire Enfance & Pédagogie
- CORBOZ Antoinette – membre du Bureau : Psychiatre, psychothérapeute et spécialiste des thérapies familiales
- MATTER Thierry – membre du Bureau : Ancien chef de section APHAGI au Service de la prévoyance et de l'aide sociale
- MIHOUBI CULAND Sylvette – membre du Bureau : Spécialiste en intervention systémique ASTHEFIS
- STOUDMANN Patrick – membre du Bureau : Juge au Tribunal cantonal vaudois
- CANEPA DEL CANTO Valérie – membre du Conseil, directrice de l'accueil en milieu familial lausannois
- DRUEY Corinne – membre du Conseil : Conseillère RP/pr Suisse
- MARTIN Jean – membre du Conseil : Ancien médecin cantonal
- METRAL Patrick – membre du Conseil : Responsable Brigade Criminelle de la Ville de Lausanne
- TURKI Malika – membre du Conseil : Présidente du Tribunal d'arrondissement de Lausanne

Etat au 31.12.2023



Administration et Finances

Merci pour votre soutien en 2021 et 2022

Nous souhaitons remercier **nos partenaires institutionnels** qui nous permettent d'assurer notre mission, année après année :

- Direction générale de la cohésion sociale – DGCS
- Direction générale de l'enfance et de la jeunesse – DGEJ
- Centre de consultation LAVI – Loi sur l'aide aux victimes
- Ville de Lausanne – Service de la petite enfance
- Fondation pour l'accueil de jour des enfants – FAJE.

Parmi **nos mécènes, donatrices et donateurs réguliers** nous pouvons compter sur les organismes suivants :

- La Fondation OAK
- Loterie Romande
- Fondation Pierre Demaurex
- Fondation Œuvre Sainte-Hélène
- Les communes de Bussigny, d'Ecublens, d'Echandens, de Renens et de Vevey.

Les **Clubs services** ont été nombreux à soutenir notre mission durant l'année écoulée :

- Club Soroptimist International de Lavaux, Inner Wheel Lausanne, Lions Club Lausanne-Pully-Riviera, Rotary Club de Lausanne Ouest, Zonta Club Vevey Montreux, Zonta Club d'Yverdon-les-Bains.

Sans oublier le soutien de nombreuses personnes, entreprises et collectifs.

Nous souhaitons exprimer toute notre gratitude pour ces initiatives, qu'elles soient petites ou grandes, privées ou publiques, qui sont essentielles pour nous permettre d'améliorer l'accueil des enfants et le soutien aux victimes de violences conjugales ou familiales dans le canton de Vaud.

Et vous ?

Si, à votre tour, vous souhaitez contribuer à nos activités, vous pouvez le faire sur le compte bancaire de la Fondation MalleyPrairie, IBAN : CH24 0076 7000 T092 8643 1, avec la mention « don » dans la partie communication.

Catherine Malservisi-Zehnder
Directrice Administration & Finances



La Fondation MalleyPrairie

Chiffres 2023



Centre de Vie Infantine

Accueil de jour des enfants du quartier : **CHF 3'721'000.-**

La Prairie

Accueil en garderie des enfants des résidentes : **CHF 756'000.-**



Centre d'accueil MalleyPrairie

Hébergement

Prestations aux victimes : **CHF 5'530'000.-**

Ambulatoire

Prestations aux victimes : **CHF 1'480'000.-**

Ambulatoire Lausanne et régions, groupe de parole

Guidance

Prestations aux victimes à domicile : **CHF 378'000.-**

Frais uniques spécifiques : **CHF 21'500.-**



Centre Prévention de l'Ale

Prestations aux auteurs et auteures : **CHF 1'464'000.-**

Frais uniques spécifiques : **CHF 435'400.-**

Chiffre d'affaires cumulé budgétisé des secteurs d'exploitation :
CHF 13'788'000.-

Ces montants ne tiennent pas compte de la fondation qui gère l'immeuble, un portefeuille de titres et les projets financés par les dons.

Comptes complets disponibles sur le site internet à l'adresse :
fondationmalleyprairie.ch/fondation/comptes/



Centre d'accueil MalleyPrairie



Centre Prévention de l'Ale

Après une réorganisation de l'organigramme, l'année 2023 fut celle de la consolidation, avec un accent mis sur la réorganisation des prestations, particulièrement celles du secteur ambulatoire.

Un grand travail de clarification des procédures a été fait à tous les niveaux tant par les responsables de secteurs que par celles et ceux du service des ressources humaines. Ce travail est en cours et, espérons-le, aboutira fin 2024.

Le secteur formation continue d'évoluer aussi avec trois formations de trois jours pour les professionnel·les inscrites au calendrier contre deux auparavant. Nous avons aussi pu donner des formations à la plupart des juges civils du canton de Vaud en collaboration avec le CAN TEAM et les Boréales.

L'intérêt pour la question des violences conjugales se traduit également par des demandes médiatiques. Nous avons participé à plusieurs articles de presse et émissions de radio. Par ailleurs, la presse s'est intéressée au travail avec les auteur·es de violence, ce qui me permet de saluer le professionnalisme et l'engagement des professionnel·les du Centre Prévention de l'Ale.

L'occupation du centre d'accueil MalleyPrairie reste très élevée et ce ne sont pas moins de 80 personnes qui n'ont pas pu y entrer directement en raison du manque de place. Celles qui l'ont souhaité ont pu rejoindre l'hébergement dans un délai allant de 1 à 7 jours.

209 femmes et 170 enfants ont été accueillis en 2023 à Lausanne et à Morges. Malgré des parcours dramatiques et des violences parfois inimaginables, je reste admiratif de la force de vie des femmes et des enfants et très touché de leur reconnaissance de pouvoir se reconstruire dans ce lieu. Des moments particulièrement touchants ont été partagés tels que la fête de Noël, où une petite fille m'a dit que c'était le plus beau Noël de sa vie.

Cette ambiance sécurisante et chaleureuse n'est possible que grâce à l'investissement et à l'attention portée à l'autre de chaque personne travaillant dans les centres d'accueil de Lausanne et de Morges. Je tiens à les remercier pour la qualité de leur engagement.

Philippe Bigler

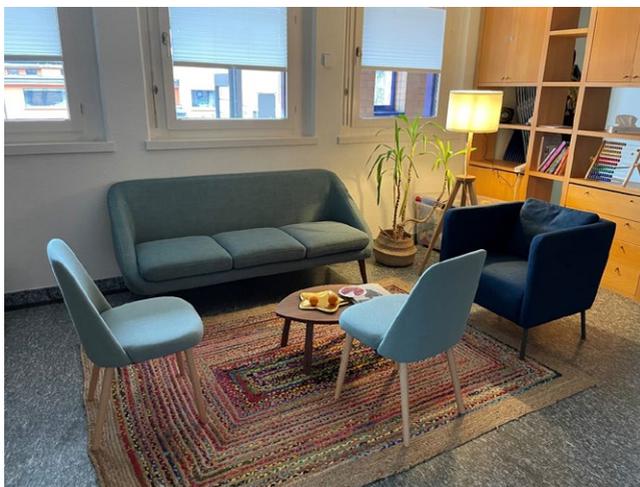
Directeur Centre d'accueil MalleyPrairie et Centre Prévention de l'Alc





Centre d'accueil MalleyPrairie

Ambulatoire 2023 : année de confirmation, de défis, de nouvelles synergies et de nouveaux projets



Accueil Grand-Pré

Le secteur ambulatoire est peut-être le moins connu, mais complète bien l'offre de l'hébergement. Il propose des prestations à toutes les personnes concernées par la violence au sein du couple ou de la famille et répond ainsi aux exigences de la Convention d'Istanbul sur le droit des victimes à l'information et au soutien. Femmes, hommes, enfants, partenaires confronté-es à la violence peuvent bénéficier de différentes prestations et espaces d'information et de soutien, en fonction de leurs besoins.

Les objectifs principaux de 2023 ont été de rendre plus visibles les différentes prestations ambulatoires, de faciliter l'accès aux consultations avec l'engagement du premier poste entièrement dédié à l'ambulatoire, dans nos locaux de Grand-Pré à Lausanne.

Une présence plus régulière a permis la rencontre, dans un même espace, de différent-es intervenant-es de la Fondation : intervenant-es sociaux-ales, intervenant-es mère enfant, intervenant-es du Centre Prévention de l'Ale. Au travers des échanges, les intervenant-es font coexister les réalités professionnelles des différents secteurs qui nourrissent les réflexions dans une approche intégrée.

En 2023, nous avons vu une forte augmentation des consultations pour la prestation couples. Cela est dû en grande partie à l'important travail d'organisation et de coordination des responsables de cette prestation. La qualité de l'accompagnement et l'investissement de l'équipe auprès des couples y ont également contribué grandement.

29 couples ont été suivis au Grand-Pré en 2023 (13 en 2022) avec un total de 114 entretiens (38 en 2022) et 44 entretiens individuels. Les couples ont été orientés par le réseau (10), par les professionnel·les du Centre d'accueil MalleyPrairie et du Centre Prévention de l'Ale (10), ou ont eu connaissance de la prestation sur internet et dans les médias (9).



Salle Entretiens de couple et Groupe de parole au Grand-Pré

Les chiffres 2023 liés à l'ambulatorio montrent une augmentation significative des entretiens par rapport à 2022 et confirment l'importance des prestations qui permettent l'accès aux informations et au soutien dans différentes régions du canton.

Les différentes prestations ambulatoires

Guidance : à la suite de l'expulsion du domicile d'un ou d'une auteure, deux intervenant-es vont à la rencontre des personnes victimes dans leur lieu de vie. L'équipe Guidance intervient rapidement, la plupart du temps à domicile, après des scènes de violence importantes. Intervenir dans un moment de vie traumatique pour les victimes et leurs enfants demande des compétences spécifiques.

Itinérance : ce sont des lieux de consultations dans les différentes régions du canton, afin de faciliter l'accès aux bénéficiaires qui ne peuvent pas se déplacer jusqu'à Lausanne. Itinérance est aussi un soutien aux professionnel·les du réseau des régions.

Groupe de Parole : il s'adresse aux femmes qui préfèrent un accompagnement en groupe à de l'individuel. Ces moments de partage sont animés par un binôme d'intervenantes spécialisées dans l'accompagnement des victimes de violences et formées à l'animation de groupes.

Ambulatoire mère-enfant : une équipe d'intervenant-es mère-enfant offre des consultations aux mères qui souhaitent être accompagnées autour des questions de violence et de l'impact de celle-ci sur le système familial.

Ambulatoire victimes (femmes et hommes) : ces consultations offrent un espace de parole, d'accompagnement, mais aussi d'informations. Les entretiens ont lieu au Grand-Pré, mais également dans les locaux d'Itinérance et, uniquement pour les femmes, au Centre d'accueil de Morges.

Je tiens à remercier tous les intervenants et toutes les intervenantes pour la belle énergie qui s'est créée tout au long de cette année à la consultation de Grand-Pré et ailleurs. Je souhaite leur exprimer ma reconnaissance pour la qualité du travail et l'engagement qui permettent le développement de toutes ces prestations.

Caterina Monguzzi

Responsable de secteur ambulatoire & couples



Statistiques

Hébergement	2023	2022
Studios	32	29
Places adultes	32	29
Femmes hébergées	209	204
Journées femmes	10'916	9'913
Durée moyenne séjour	52.2	48.6
Enfants hébergés	172	172
Journées enfants	9'310	8'601

Ambulatoire (nb bénéficiaires)	2023	2022
Lausanne	887	880
Itinérance (dans les régions)	164	126
Guidance (à domicile)	130	111
Couples suivis	29	13



Centre Prévention de l'Ale

Une évolution de l'année 2023 a été l'actualisation du programme Alternatives, un cours socio-éducatif s'adressant à des hommes ayant eu recours à la violence pour lesquels les conditions d'une démarche de groupe à visée thérapeutique ne sont pas encore réunies.

Ce programme a été élaboré en 2008 en partenariat avec le Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (BEFH) et l'Office d'exécution des peines (OEP).

Il s'adresse prioritairement à des hommes astreints par la justice à suivre un programme au Centre Prévention de l'Ale (CPAle), mais il est également ouvert à des hommes qui effectuent une démarche non astreinte formellement.

Il a été réactualisé en 2023 et plus spécifiquement réfléchi dans le contexte du plan d'action national pour la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul (PAN CI) 2022-2026¹. Cette dernière vise à diminuer la violence à l'égard des femmes et la violence domestique ainsi qu'à augmenter la sécurité individuelle de la population à travers 44 mesures concrètes.

Le CPAle s'est notamment appuyé sur la priorité thématique d'information et de sensibilisation de la population qui relève la nécessité de transmettre « des informations spécifiques pour les différents groupes concernés, dont les personnes qui exercent des violences, des informations sur la dimension sexospécifique de la violence et une sensibilisation aux formes spécifiques de violence » (Confédération suisse, 2022, p. 14).

souffrance • culpabilité
colère • honte • solitude

**Se montrer violent-e à la maison ?
Agresser son-sa partenaire ?
Faire peur à ses enfants ?**

**NE RESTEZ
PAS SEUL-E !**

¹ https://www.ebg.admin.ch/ebg/fr/home/le-bfeg/nsb-news_list.msg-id-89386.html

Ce programme a également été réévalué en termes de prévention et de lutte contre la violence sexualisée². L'identification des causes de cette forme de violence doit être transmise aux bénéficiaires de manière à les responsabiliser par rapport à leurs actes, mais également vis-à-vis de leur rôle au sein de la société.

Le profil spécifique des hommes auteurs exige une attention particulière sur le mode de transmission de ces informations de façon à éviter chez eux le risque de résistance, susceptible de représenter un obstacle à la prise en charge et aux mouvements de responsabilisation et de changement.

La dimension sexospécifique a donc été intégrée progressivement dans les 7 séances de cours.

Les objectifs principaux du programme visent principalement :

- L'acquisition des connaissances de base sur l'impact de la violence au sein du couple et ses conséquences sur la famille
- L'amorce d'une reconnaissance de responsabilité
- Une motivation au changement

Les objectifs spécifiques de ce programme sont formulés dans le contrat de participation signé par chaque bénéficiaire.

Ils se déclinent en 7 points :

1. Identifier les différents types d'actes et de formes de violence.
2. Clarifier les notions de colère, agressivité, contrôle, violence
3. Clarifier la notion de responsabilité de ses actes et l'impact sur les enfants
4. Clarifier la notion de rapport à la loi
5. Identifier les enjeux émotionnels & sensibiliser à des stratégies de gestion de crise
6. Identifier les enjeux de genre & les violences sexistes
7. Favoriser l'amorce d'une reconnaissance de sa responsabilité et d'une motivation au changement

2 « La violence sexualisée est une forme de violence sexiste. Toutes deux trouvent leur origine dans les inégalités entre les sexes, l'abus de pouvoir et des normes néfastes (...). La notion de violence sexualisée souligne que la dimension sexospécifique est particulièrement pertinente dans le cas de la violence sexuelle et qu'il faut donc en tenir compte dans la prise en charge des victimes comme des auteures et auteurs (...). Cette dimension sexospécifique doit être intégrée à la réflexion lors de la transmission des connaissances et de la création d'offres d'aide. » (Confédération suisse, 2022, p. 14)

Méthode pédagogique et posture de l'intervenant·e

L'intervention du CPAle se situe dans le cadre de mesures de contrôle social nécessaires, pour d'une part, affirmer que la violence n'est jamais légitime et, d'autre part, pour assurer la protection des personnes qui en sont victimes.

Ainsi, un positionnement des intervenant·es privilégiant la construction d'une alliance thérapeutique et favorisant l'engagement du bénéficiaire constitue un élément déterminant afin de répondre aux objectifs susmentionnés. D'une manière générale, cette approche repose sur une lecture systémique de la fonction du recours à la violence sans jamais en légitimer son usage. Des outils des thérapies brèves et des thérapies cognitives sont également utilisés.

Il est important de préciser que le programme Alternatives est, avant tout, un cours préalable à une démarche à visée thérapeutique. Il est essentiellement informatif et préventif, dans une perspective psychoéducative.

L'essentiel du programme s'inscrit dans une temporalité limitée à sept séances, additionnées de trois séances post-cours, alors que le nombre de séances est plus élevé dans l'autre programme de groupe Intégrale (15 séances minimum). Comme évoqué préalablement, la limitation du nombre de séances a été réfléchiée en tenant compte du profil spécifique des hommes orientés dans ce programme. Dans ce contexte, les effets thérapeutiques, ou négentropiques (Nanchen, 1994), sont dès lors limités quand bien même ils peuvent être malgré tout enclenchés.

Sous la forme d'un cours de sensibilisation en groupe pour les hommes francophones, il est transmis aux participants des notions théoriques sur la violence au sein du couple et ses impacts sur la famille et intégré des moments d'échanges réflexifs et des exercices. De nombreux bénéfices sont reconnus sur le travail en groupe, comme le développement de compétences relationnelles ainsi que l'impact bénéfique du soutien des personnes entre elles afin, notamment, de diminuer les risques de résistances (Broué & Guèvremont, 1999). Il est cependant possible de dispenser ce cours en individuel, pour des personnes non francophones par exemple.

Annick Bavaud

Responsable de secteur Centre Prévention de l'Alé



Centre de Vie Infantile MalleyPrairie

Le nombre d'enfants accueillis a augmenté au cours de ces deux dernières années. Pour l'heure, nous constatons un pic d'accueil en milieu d'année. Les raisons ? L'ouverture du Centre d'accueil de Morges en 2022 en est une, mais elle n'explique pas tout. Le recul n'est pas encore suffisant pour avancer d'autres hypothèses.

L'année 2023 a permis au Centre de Vie Infantile d'accueillir 194 enfants au total pour 105 places journalières offertes. Le taux de fréquentation correspond à une moyenne annuelle de 90,4 %.

La Prairie, la garderie pour les enfants des femmes hébergées au Centre d'accueil a, quant à elle, accueilli en moyenne 8 enfants par mois pour 10 places d'accueil par jour avec un pic d'accueils entre avril et juillet, où le 100% de taux de fréquentation a parfois été atteint.



Les Piccolinos en sieste dans une clairière au bord de la Broye, juillet 2023

Focus sur les enfants

Le quotidien avec les enfants est souvent peu mis en lumière. Le rapport annuel est un moyen qui permet de pallier cela. L'engagement d'une direction se fonde en sa capacité à valoriser et rendre accessible la complexité du travail des collaborateur.trices. Ci-après, un exemple porteur de plein de possibles.

Journées de déguisement

À la Mezzanine, nous avons choisi de rythmer l'année par différentes activités et fêtes. Elles ponctuent le temps scolaire et sont une respiration bienvenue dans



le train-train quotidien. Dès le mois de mai, plusieurs journées « déguisement » sont organisées et permettent à toutes et tous, enfants et adultes de vivre une parenthèse enchantée.

Dès le petit déjeuner, l'excitation règne dans l'air et les enfants sont déjà parés de leurs plus beaux atours. Chaque costume est porteur de promesses et d'aventures uniques. Le superhéros défendant l'orphelin, la

princesse chevauchant son dragon pour défendre le château, ou encore le tigre parcourant son territoire à la recherche d'une proie pour son déjeuner !

Une fois costumés, les enfants se transforment, les limites de la réalité se brisent, laissant place à un univers où tout est possible : le coin cabane devient la forêt merveilleuse, le coin ville, le haut lieu de résidence de Spiderman et Batman, le portail se transforme en pont-levis et la Vallée de la Jeunesse en contrée mystérieuse à explorer.

Le pouvoir des déguisements réside dans sa capacité à éliminer les barrières du jugement. Dans une société normalisée, ce jour-là permet à chacun·e de se libérer des normes sociales, des stéréotypes de genre et des préjugés qui peuvent parfois les entraver.

Au-delà de l'amusement évident que procure cette journée, celle-ci contribue aussi au développement de l'estime de soi et de la confiance. Elle permet à l'enfant timide de devenir le lion audacieux, roi de la savane ; une fille peut devenir un valeureux chevalier tandis que ce petit garçon peut enfin mettre la robe de princesse qu'il convoite régulièrement dans le coin maison. Ces métamorphoses temporaires permettent aux enfants d'expérimenter différents rôles, diverses places dans la société. Les enfants apprennent à voir le monde autrement et peuvent appréhender des perspectives différentes.

En conclusion, une journée de déguisement c'est une porte ouverte vers l'exploration de soi. Un moment magique qui permet à l'enfant d'être qui il veut, sans craindre le jugement, où il peut découvrir la richesse infinie de sa propre potentialité afin d'ouvrir la voie à un avenir où la diversité est célébrée et où chacun peut véritablement être lui-même.

Sandra Richkin

Adjointe de direction et responsable du site de la Mezzanine

Activités & Événements importants

Cette année, nous avons introduit des journées au vert pour chaque équipe éducative de la petite enfance. Les adjointes ont ainsi pu en organiser autour d'une thématique qui répondait à l'objectif institutionnel. Ces moments revêtent une importance cruciale dans le panorama de la pédagogie et du bien-être des professionnel·les. Ils apportent des avantages substantiels, tant sur le plan individuel que collectif, comme par exemple :

- Un répit essentiel, loin des exigences quotidiennes du travail en petite enfance. Ce temps de respiration devient une occasion précieuse de se déconnecter temporairement du contexte professionnel intense, favorisant ainsi la détente mentale et physique des éducatrice·s. Cette pause contribue à prévenir l'épuisement professionnel, renforçant ainsi la capacité des équipes à maintenir des niveaux élevés d'engagement et de performance.

- Un cadre propice à la réflexion collective et à la mise en perspective des pratiques éducatives. En sortant du contexte habituel, les collaborateur-trices peuvent prendre du recul pour évaluer et analyser, de manière critique, leurs méthodes pédagogiques. Cette introspection favorise l'émergence d'idées novatrices et la remise en question constructive, conduisant à des améliorations significatives dans la qualité de l'accueil des enfants et de leurs familles.
- En partageant des expériences en dehors du cadre professionnel, chaque personne peut tisser des liens informels qui transcendent les rôles hiérarchiques et favorisent une collaboration plus harmonieuse. La cohésion ainsi renforcée a des répercussions positives favorisant une communication ouverte et une approche collaborative des défis éducatifs.

Ainsi plusieurs thématiques ont été abordées par les équipes comme le rôle de référent, la familiarisation, le rapport à l'autorité, etc., et ont permis ensuite de revisiter la ligne pédagogique institutionnelle.

En conclusion, l'introduction de journées au vert est une stratégie clé pour maintenir la santé mentale des professionnel·les, stimuler l'innovation pédagogique et renforcer la cohésion entre les membres du personnel. Ces moments privilégiés contribuent ainsi de manière significative à l'épanouissement professionnel et à l'amélioration continue des pratiques éducatives, au bénéfice ultime du développement des enfants.

Ana Lattion

Directrice Centre de Vie Infantile

Un exemple de journée au vert...

Cette année, l'équipe éducative de l'Oasis s'est engagée dans un processus approfondi de mise en lumière et de réexamen de ses pratiques professionnelles. Ses membres ont décidé de se filmer en action lors d'entretiens familiaux. Lors de la journée au vert, ces séquences vidéo ont été minutieusement analysées et examinées de près par l'ensemble des collègues.

En utilisant la méthode de l'Analyse de l'activité, inspirée des principes de l'ethnographie et des théories interactionnistes, les membres de l'équipe ont exposé, à tour de rôle, leurs compétences de manière critique, soumettant ainsi leurs pratiques professionnelles au regard des autres. L'analyse du matériel recueilli a conduit à une reconfiguration collective des modèles de conduite d'entretien, ainsi qu'à une esquisse de nouveaux canevas.

Le projet se prolongera en 2024 avec le renforcement de la boîte à outils des éducatrices, visant à offrir une prise en charge toujours plus adaptée à la singularité de chaque famille. S'exposer, oser se remettre en question, évoluer, tout cela exige une confiance considérable. Cette confiance constitue avant tout un exercice intime, où chacun.e s'interroge sur les compétences reconnues en soi-même et sur celles qui peuvent être remises en question en s'observant avec un regard autocritique.

Au-delà de cette rencontre entre la pratique professionnelle et l'autocritique se profile la mise en jeu des actions professionnelles, exposées au risque d'être discutées, évaluées et questionnées par les pairs. La valeur de la confiance occupe ainsi une place centrale dans le travail réflexif de l'équipe de l'Oasis, mettant au service des familles et de la qualité de l'accueil cette intimité professionnelle précieuse.

Cécile Goumaz

Adjointe de direction et responsable du site Martinet

Travail éducatif à La Prairie

Le travail éducatif reste complexe avec un groupe d'accueil vertical qui reçoit des enfants entre 0 et 6 ans. La prise en compte de l'individualité est cruciale. Lors de sa visite annuelle de contrôle, l'OAJE a ainsi pu relever l'accompagnement minutieux et la qualité de chaque geste, action ou interaction entre les professionnel·les et les enfants qu'ils ou elles accompagnent.

Lors de la journée annuelle au vert 2023, l'équipe de la Prairie a engagé une réflexion approfondie, inscrite dans une perspective professionnelle, visant à optimiser ses pratiques éducatives. L'objectif principal était de permettre à chaque membre de l'équipe de prendre du recul par rapport au cadre institutionnel habituel, offrant ainsi une opportunité de respiration et de remise en question constructive.

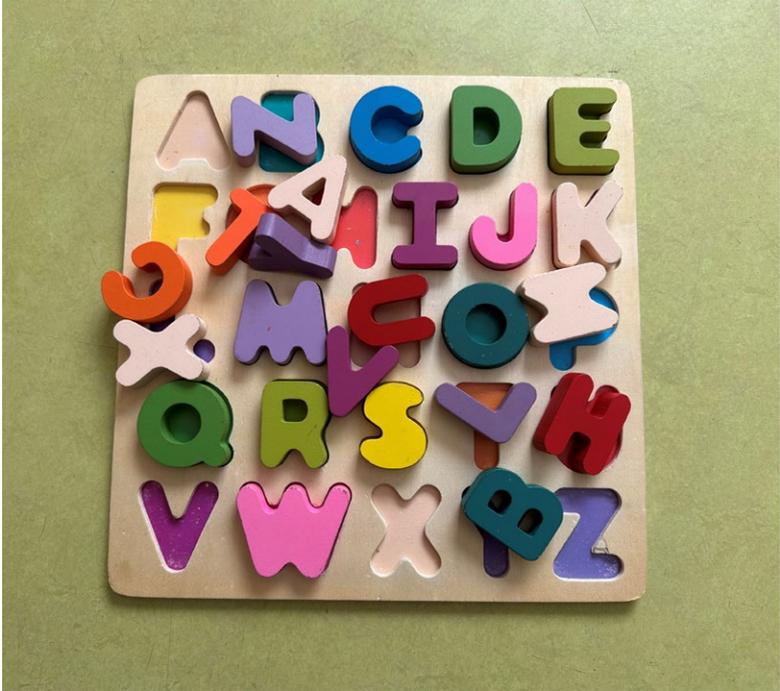
L'événement a servi de plateforme pour une introspection collective autour des valeurs fondamentales partagées par chacun et chacune. Ces valeurs, considérées comme une boussole primordiale, guident les prises de décision et renforcent la cohésion du groupe, facilitant ainsi la poursuite commune des objectifs éducatifs.

Consciente de l'importance d'élever les standards, l'équipe a conçu des actions concrètes visant à améliorer la dynamique de la structure. Cela inclut la recherche d'un équilibre entre l'accueil collectif et les situations d'urgence découlant de violences conjugales et/ou familiales. Des thèmes cruciaux tels que la qualité de l'accueil, la co-construction et le soutien à la parentalité, le rôle central de la personne référente, les observations de qualité, ainsi que les suivis et projets individualisés ont été minutieusement abordés.

Cette démarche a mis en lumière les défis liés à la création de conditions d'accueil propices au bien-être du jeune enfant et de sa famille. La volonté de repenser ces conditions d'accueil s'inscrit dans une perspective d'amélioration continue, démontrant l'engagement professionnel de l'équipe de La Prairie envers l'excellence éducative dans le domaine de la petite enfance.

Ce type de journée devient d'autant plus important lorsque l'on considère l'augmentation du nombre d'enfants accueillis au sein de La Prairie.

Valérie Perriguet, adjointe de direction et responsable de La Prairie
Ana Lattion, directrice Centre de Vie Infantile





**Centre d'accueil
MalleyPrairie**

Chemin de la Prairie 34
1007 Lausanne
Tél. : 021 620 76 76

info@malleyprairie.ch
malleyprairie.ch



**Centre de Vie Infantile
MalleyPrairie**

Chemin du Martinet 27
1007 Lausanne
Tél. : 021 620 08 98

garderies@malleyprairie.ch
cve-malley.ch



**Centre Prévention
de l'Ale**

Rue de l'Ale 30
1003 Lausanne
Tél. : 021 321 24 00

info@prevention-ale.ch
prevention-ale.ch



**Administration
& Finances**

Chemin de la Prairie 34
1007 Lausanne
Tél. : 021 620 76 76

fondationmalleyprairie.ch

Compte CH24 0076 7000 T092 8643 1
Banque Cantonale Vaudoise
1001 Lausanne